

Informe jornada “RSE en tiempos de crisis”

Datos generales

Tema/Línea de actuación
GT4: Medidas de empleo
Fecha
10/02/2010
Horario
12.00 a 17.00 h
Lugar
Hotel Intur
Entidad que convoca
Ayuntamiento de Castellón
Asistentes
Ver hojas de firmas
Asunto
Reunión GT4
Orden del día
12.15 h Recepción
12.30 h Inauguración de la Jornada
12.40 h Conferencia a cargo de D. Manuel Pimentel
Conferencia a cargo de D. Gabriel Masfurroll
14.30 h Comida de trabajo
15.30 h Coloquio
17.00 h Conclusiones y fin de la sesión

Nota

La inauguración de la jornada se realizó a cargo del Ilmo Sr. Alcalde de la ciudad de Castellón, Don Alberto Fabra Part

Conferencia MANUEL PIMENTEL

Ideas clave

- En la situación de crisis económica actual, la **primera responsabilidad** de un empresario/a es **sobrevivir**, mantener su empresa y sus puestos de trabajo.
- Es importante tener en cuenta las **diferencias entre sabiduría**, adquirida en gran parte como fruto de la experiencia, y **conocimiento**.
- La economía tiene una naturaleza ondulatoria, en la que hay **ciclos** con fases de bonanza económica y euforia y fases de crisis y pánico que la condicionan.
- En relación a la crisis debe hablarse en términos de **corresponsabilidad**. En los momentos de bonanza previos a la crisis, se pecó de exceso de euforia a nivel general (empresariado, ciudadanía, administración pública, etc.). Los responsables de la crisis no se reducen únicamente a los sectores de la construcción y financiero. Todas y todos hemos sido corresponsables desde distintos ámbitos.
- Reflexión sobre la clase política actual. Remite a los resultados de la **última encuesta del CIS** donde el tercer problema para el país es la **clase política**. Hecho muy grave. También críticas al gobierno por la incoherencia.
- En este momento se debe hablar más que de responsabilidad social de responsabilidad, **es el momento de la responsabilidad** y hay que **aprovechar** algunos **datos favorables**: es el momento histórico con mayores índices de formación y con mejores infraestructuras.
- Un indicador más exacto de la situación que la **tasa de paro** es el **número de cotizantes**. Había 12 millones de afiliados a mediados de los 70; tras la crisis del petróleo de finales de esa década, se tardó 24 años en conseguir el mismo nivel de cotización.
- Las cotizaciones antes de la crisis (periodo de euforia) ascendieron a 21 millones de afiliados/as. Pasar de **12 a 21 millones** de cotizantes, supuso encon-

INFORME JORNADA "RSE EN TIEMPOS DE CRISIS"

trarnos ante una realidad nueva, "otro país". Actualmente, ha descendido hasta 18 millones y puede que llegue a 17.

- La **responsabilidad social** en este momento corresponde a todos/as y se trata de **recuperar valores**: responsabilidad personal, austeridad, sacrificio, eficacia, etc.
- Es **necesario llegar a acuerdos entre patronal y sindicatos**. El primer paso de acuerdo salarial es una buena noticia, pero es **necesaria una nueva reforma laboral**.
- La **crisis afectará** en este año y el siguiente de una forma severa a las **empresas públicas**. Respecto a las **privadas, la 1ª responsabilidad es sobrevivir**, no obstante, se puede hacer un acercamiento a la RSE en dos sentidos: (1) cumplir las leyes que ya existen (LISMI, igualdad, etc.) e ir un poco más allá en temas medioambientales.
- La responsabilidad social se resume como una **cuestión de coherencia**, sobrevivir al momento siendo coherentes (mantenimientos de empleo parciales, etc.)
- Es el momento de **generar solidaridad colectiva**.
- **Promover la tolerancia al fracaso**. El fracaso va ligado en nuestra sociedad a un desprestigio social, vergüenza. Esto es injusto y erróneo, puesto que es mucho peor quien nunca arriesga nada. El hecho de **reivindicar el fracaso como antesala del éxito** es muy común en otros países de economías avanzadas como EEUU, etc.

Conferencia
GABRIEL MASFURROLL

Ideas clave

- Los hechos/situaciones difíciles suelen marcar la vida. **De los fracasos se aprende**. En su caso, estos hechos fueron: (1) Quiebra empresa familiar y (2) pérdida de su hijo, que presentaba síndrome de down.
- Por su entorno familiar ligado a la actividad empresarial cuando realizó sus estudios universitarios parecía estar destinado a ayudar en la dirección de las empresas de su familia. La quiebra de éstas hizo que recondujera su carrera. Casualmente encontró trabajo en el ámbito sanitario, primero como asala-

riado y más tarde **aplicó su talento emprendedor** para aplicar los conocimientos adquiridos en este ámbito y establecerse como empresario en el sector sanitario, donde cuenta con una experiencia de 32 años.

- Define el momento actual como **una sociedad enferma que requiere de soluciones**. Para sobrevivir y no tirar la toalla, es necesario **estar unidos, ser solidarios y no esperar que el estado solucione** todos los problemas.
- Define **España** como un **país con poca memoria**. Es el momento de tener esto en cuenta y no volver a repetir los mismos errores.
- Leit motiv: **"hay que satisfacer las necesidades del presente sin comprometer las de futuras generaciones"** (1ª ministra noruega).
- Países emergentes: trasladar know-how.
- Es necesario **reinventarnos** a todos los niveles.
- Es momento de **olvidar intereses partidistas y trabajar de forma unida**.
- Alude a Leopoldo Abadía y su **teoría del "safety car"**.
- Pone como **ejemplo de buena práctica** para combatir la crisis a **Holanda**.

Coloquio
TURNO DE PREGUNTAS

1. Copiar de las buenas prácticas del entorno.
2. El empresariado busca culpables y apunta a la banca por falta de crédito. Se responde que no hay fórmula mágica, que la economía necesita confianza para arrancar de nuevo. "Se necesita un meneo".
3. ¿No es muy optimista dejar la RSE a la iniciativa individual de las empresas? Legislación. Responden que en el momento que se legisla, deja de ser responsabilidad social y pasa a ser cumplir las leyes. Incluso así, algunas leyes vigentes como la LISMI no se cumplen.
4. Preguntan por la idoneidad de ir más allá de RSE y hablar de Territorios Socialmente Responsables. Están de acuerdo.
5. Desde los sindicatos se aclaran algunas cuestiones surgidas en el debate y se apuntan a fórmulas usadas en países como Alemania, Holanda o Irlanda.