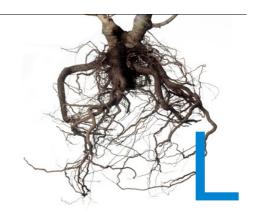


Responsabilidad Social Territorial: Ejemplos y buenas prácticas

Gestores Energéticos Municipales



oportunidades de empleo para personas y grupo de personas con dificultades diversas de acceso al

Ficha resumen de buenas prácticas

Datos de identificación de la Buena Práctica	4. Estado de ejecución de la BP (caso de que la
	ejecución esté finalizada y transferida marcar ambas
Título	casillas, precisando brevemente la causa de
Gestores Energéticos Municipales	finalización y transferencia)
Ámbito territorial	☐ Inicial Fecha:
Local	□ Avanzada Fecha:
Población	Finalizada Fecha:
Granada	☐ Transferida Fecha:
Entidad	Comentar brevemente: es un servicio que se oferta a
Agencia Provincial de la Energía (Diputación Provincial de Granada)	los Ayuntamientos de la provincia de Granada a través del convenio de concertación "Granada en
Contacto	Red" para el periodo 2008-2011.
Fernando Alcalde Rodríguez -Director de la	
Agencia	5. Adecuación de la BP a los principios
Web	y valores de la RST
Disponible en formato electrónico	☐ Corresponsabilidad
Enlace www.apegr.org/	Empoderamiento
Otros formatos (indicar)	
	☐ Transparencia
	☐ Diversidad ☐ Gestión del Conocimiento
0.01	☐ Innovación
2. Dimensión en la que se encuadra la BP	Li illiovacion
(señalar las que procedan)	Explicar brevemente
Económica	CORRESPONSABILIDAD: Impulsa prácticas de
Social	Responsabilidad Social en la organización municipal
☐ Medioambiental	y en el tejido empresarial del territorio.
☐ Buena gobernanza y gestión transparente	Gestión responsable de los recursos públicos en la contratación.
3. Descripción de la BP	SOSTENIBILIDAD: Permite incorporar en los
•	contratos públicos consideraciones sociales.
Breve resumen	Sistema de verificación que permite realizar un
Programa de formación de personal técnico	seguimiento sobre resultados.
municipal en gestión energética sostenible que presten a los municipios asistencia para una	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Aprendizaje
adecuada gestión energética municipal	compartido, generación de conocimiento e intercambio de experiencias.
Destinatarios/as:	INNOVACIÓN: Incorpora en los procesos de
 Personal de la Admón local 	contratación nuevas prácticas generadoras de



mercado laboral. 6. Gestión interna de la RS	
7. Agente(s) responsable(s) de la actuación Administración Empresas Agentes sociales Otras Sociedad civil	
Relacionar	
8. Participantes Administración Empresas Agentes sociales Otras Sociedad civil	
Relacionar	
9. Coste y financiación	
Coste: ☐ Financiación con fondos propios. ☐ Financiación con fondos ajenos. Agencia Andaluza de la Energía. Consejería de Innovación y Ayuntamientos.	

10. Observaciones y DAFO.

