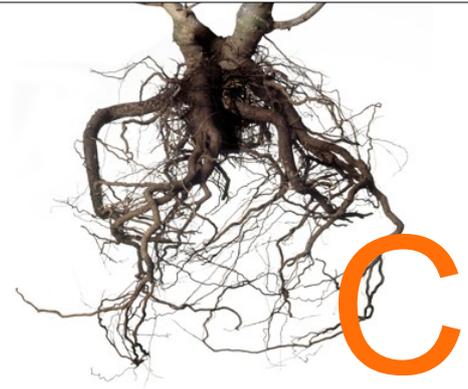


**Responsabilidad Social Territorial:
 Ejemplos y buenas prácticas**

**REDES LOCALES DE APOYO AL
 EMPLEO Y EL AUTOEMPLEO.**



Ficha resumen de buenas prácticas

1. Datos de identificación de la Buena Práctica

Título	REDES LOCALES DE APOYO AL EMPLEO Y EL AUTOEMPLEO.
Ámbito territorial	Comarcal
Población	
Entidad	ADESIMAN - ADIMAN – ADI EL ZANCARA – CEDER ALCARRIA CONQUENSE - PRODESE
Contacto	ADESIMAN: Paloma Garcia Casado 969 212 700 pgarcia@adesiman.org . ADIMAN: Miguel Ángel Moraga. Tf: 967487600, mamoraga@adiman.es ADI EL ZANCARA: Trinidad Tribaldos 967 162039 gerencia@adizancara.org CEDER ALCARRIA: Clara I. Fernández-Cabrera 969 372083, ceder@alcarriaconquense.com PRODESE: Víctor Alcocer, 969 232 767 victor.prodease@gmail.com
Web	
Disponible en formato electrónico	No
Otros formatos (indicar)	No

2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

3. Descripción de la BP

Descripción resumida (dos líneas):

Estructuras y procesos de concertación y consenso destinadas a formular estrategias de desarrollo y empleo conjuntas que aporten nuevas soluciones.

Breve resumen

En la actualidad las Redes Locales se configuran como espacios en los que participan de forma activa las entidades que tienen competencias, servicios o realizan acciones para el empleo y el apoyo al tejido empresarial de manera que se pongan en común los recursos con los que cuenta cada una de ellas. Esto permite establecer procesos de inserción laboral globales, en los que cada parte pueda intervenir en una fase de los mismos mejorando así la calidad de la atención y contribuyendo a una inserción real.

Así mismo, analizan de manera conjunta el mercado de trabajo, proponiendo alternativas innovadoras para solventar posibles problemas.

4. Estado de ejecución de la BP (caso de que la ejecución esté finalizada y transferida marcar ambas casillas, precisando brevemente la causa de finalización y transferencia)

- Inicial Fecha: curso
- Avanzada Fecha: curso
- Finalizada Fecha:
- Transferida Fecha:

5. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad

- Gestión del Conocimiento
- Innovación

Explicar brevemente

Las redes permiten y exigen que cada agente se responsabilice de un área del proceso de inserción de las personas, así mismo la red permite que todos los agentes, incluida los agentes civiles, sean tenidos en cuenta a la hora de definir estrategias de empleo. Por otra parte, intercambiar información sobre la actividad de cada entidad representada, mejora la transparencia en la ejecución y gestión de ellas.

6. Gestión interna de la RS

Describir brevemente

Las redes siguen un modelo interno de gobernanza participativa basada en el consenso.

7. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Grupo de Desarrollo Rurales.

8. Participantes

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

**LOCALES Y REGIONAL.
Asociaciones empresariales y sindicatos.
Asociaciones que defienden los intereses de las personas o entidades afectadas.
Está abierta a la participación a empresas.**

9. Coste y financiación

Coste: **6.500 euros**

- Financiación con fondos propios, 100%.
- Financiación con fondos ajenos.

10. Observaciones y DAFO.

Debilidades: La dinamización de las redes forma parte de las funciones de personal eventual.

Amenazas: No existe un compromiso formal por parte de las entidades que la conforman. La financiación de las mismas depende de recursos externos.

Fortalezas: Compromiso profesional por parte de las personas que asisten.

Oportunidades: Se trata de una reivindicación de los propios recursos y servicios que operan en el territorio.