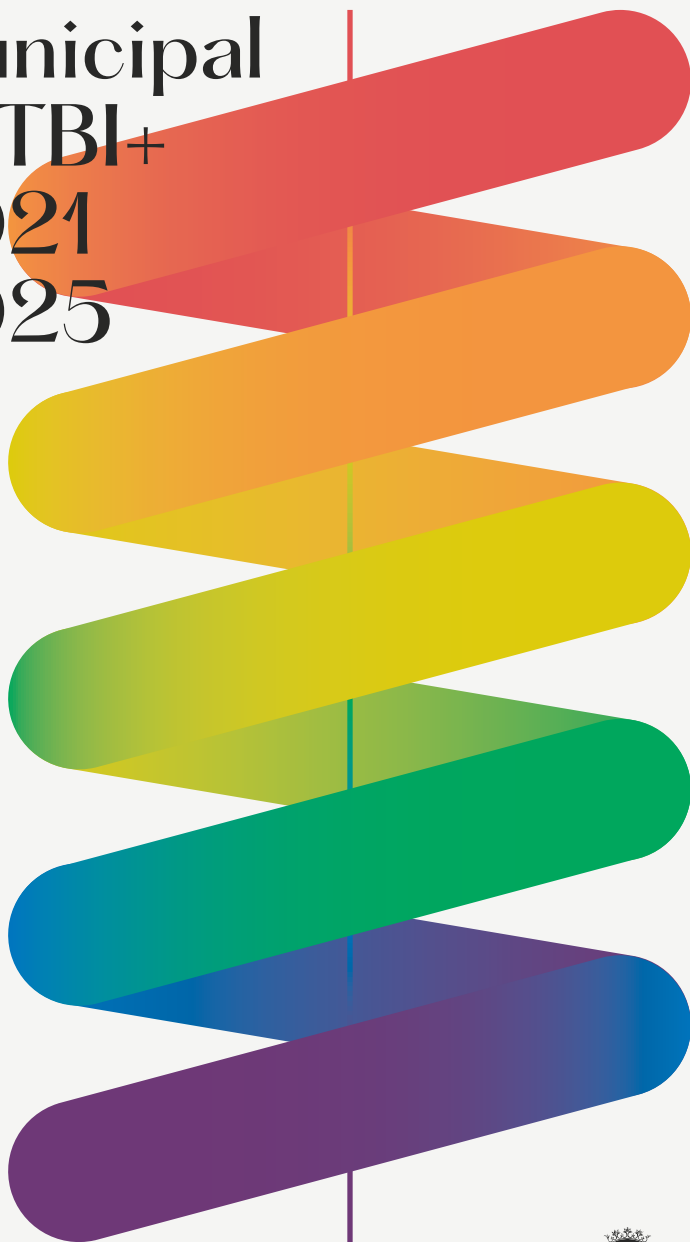


# I Pla Municipal LGTBI+ 2021 2025



/N.



Ajuntament de  
**Castelló**  
Feminisme i LGTBI

**Introducció \_ 6 - 7**

**Principis inspiradors \_ 8 - 9**

**Estructura del Pla \_ 10 - 24**

**Línies estratègiques 10 - 11**

**[L1]:** Visibilitzar i reconèixer les situacions i realitats que travessen les vides de les persones LGTBI+ **[L2]:** Restituir la dignificació de condicions de vida a través de l'accés a l'exercici ple de drets **[L3]:** Respondre des de l'acció institucional a la conformació d'un altre model de societat, amb polítiques inclusives de diversitat sexual i equitat de gènere

**Àmbits d'actuació 11 Objectius 12**  
**Mesures d'actuació del Pla 13 - 24**

**A1** - Resposta institucional **A2** - Àmbit educatiu. Coeducació i transmissió de valors igualitaris **A3** - Àmbit de la salut **A4** - Àmbit laboral i inclusió social **A5** - Articulació del teixit social. Espai públic, visibilitat i participació de les persones LGTBI+ **A6** - Àmbit d'oci, cultura, festes, esport i comunicació

**Diagnòstic: resultats obtinguts \_ 25 - 31**

**Amparo Marco Gual**  
Alcaldeessa de Castelló



**"A través d'aquest document, l'Ajuntament de Castelló incorpora la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere de manera transversal en totes les accions municipals."**

## I/1.

El Pla Municipal LGTBI+ de Castelló representa un important avanç en la defensa dels drets i les llibertats de les persones LGTBI, així com en les polítiques municipals per a la igualtat, la inclusió i la diversitat que l'equip de govern desenvolupa des de l'any 2015.

Aquest Pla consolida Castelló com a ciutat referent en les polítiques d'inclusió i diversitat, en la defensa dels drets i les llibertats d'aquest col·lectiu ciutadà, en un moment, a més, en el qual és més necessari que mai davant els discursos de l'odi, la violència, la intransigència i l'homofòbia sota les consignes dels partits i grups d'extrema dreta.

A través d'aquest document, l'Ajuntament de Castelló incorpora la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere de manera transversal en totes les accions municipals. Així mateix, reforcem la visibilitat i el respecte per la diversitat, amb una major sensibilització cap a la ciutadania, i millorem la protecció dels drets i el suport a les persones víctimes de la discriminació i violència.

Aquest equip de govern ha adquirit, des del primer moment, un ferm compromís en la defensa de les llibertats i els drets ciutadans, per la qual cosa aquest Pla Municipal és una eina fonamental per a combatre l'homofòbia i la violència manifesta cap a les persones LGTBI. Un altre dels objectius que inclou aquest Pla és la incorporació, en l'àmbit de l'educació, de la inclusió i la diversitat de gènere. L'educació és el pilar bàsic que qualsevol societat té per a crear una ciutadania respectuosa i democràtica. El sistema educatiu ha d'incorporar els valors de la inclusió, la diversitat i el respecte cap a totes les persones.

El Pla Municipal preveu, d'altra banda, la capacitat de resposta dels serveis d'ocupació municipals per a la inserció sociolaboral de les persones LGTBI més vulnerables, a més d'incorporar la integració i dignificació d'aquest col·lectiu en la comunicació institucional.

Amb aquest Pla Municipal LGTBI+ volem que l'Ajuntament, en representació de la ciutadania, protegisca, defensi i promoga la diversitat i la inclusió com a drets fonamentals de les persones. Perquè totes i tots som constructors d'aquesta societat i no hem de tancar els ulls cap a les provocacions, la violència i els discursos de l'odi. No podem excloure les persones per cap motiu. Som una ciutat que avança al costat de la protecció i defensa de les llibertats i els drets fonamentals.

Hi ha dues maneres de mirar el món, de simplificar-lo en blanc i negre, en grisos, o mirar-ho obertament en colors, els colors de la bandera LGTBI. Així és la mirada de Castelló i del seu govern municipal.

# I/2.

Una societat justa ha de garantir les condicions perquè la llibertat i la igualtat de totes les persones siguin reals i efectives, sense cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, com l'orientació sexual o la identitat de gènere.

La realitat de les persones LGTBI+ ha estat invisibilitzada històricament, la qual cosa ha comportat la falta de reconeixement dels seus drets. Conscients d'aquesta realitat, hem impulsat un procés participatiu entre les entitats, col·lectius i persones individuals que han treballat conjuntament, primer per desenvolupar un diagnòstic de la realitat LGTBI+ del nostre municipi, detectant les seues debilitats i necessitats, així com fortaleces, per després definir les accions que en el marc de les competències municipals s'han de dur a terme per garantir el respecte als drets humans de totes les persones amb independència de la seua orientació sexual o identitat de gènere.

La construcció de societats igualitàries, més democràtiques i per tant respectuoses amb totes les diversitats, ve emparada a nivell internacional, europeu i nacional i, a la Comunitat Valenciana per la recent legislació específica en matèria LGTBI+ i d'identitat de gènere. Aquestes lleis promouen el respecte a la diversitat sexual, busquen l'erradicació de la LGTBIfòbia en qualsevol de les formes i visibilitzen la realitat de les persones i del col·lectiu LGTBI+.

En sintonia amb això, l'Ajuntament de Castelló posa en marxa el Pla LGTBI+ amb la vocació de reforçar el compromís institucional amb l'avanç cap a la igualtat, el respecte a la diversitat i a la no-discriminació de les persones LGTBI+, posant totes les ferramentes que en el Consistori tenim al nostre abast per assolir aquests objectius.

Amb el Pla LGTBI+, Castelló inicia per primera vegada, de forma ordenada, accions polítiques en diferents àmbits d'actuació, institucional, educatiu, de salut, l'àmbit laboral, d'inclusió social, àmbit cultural, d'oci, festes, esport i comunicació. Totes aquestes accions donen un marc de referència que orientarà i implicarà a tota l'organització municipal els propers quatre anys, un marc pioner que promourà la llibertat i la convivència entre totes les persones, augmentant el respecte pels drets i llibertats de la població LGTBI+ de la ciutat.

Agraïsc la implicació de totes les persones, de les associacions i entitats en el treball col·lectiu, participatiu i transversal que ha estat desenvolupat juntament amb la Plataforma LGTBIQ+ de Castelló a l'elaboració d'aquest Pla que serà un punt de partida a la nostra ciutat cap a la igualtat real i no discriminació de les persones LGTBI+.

**Verònica Ruiz Escrig**  
Regidora de Feminisme i LGTBI



**"Treballem per una ciutat lliure de discriminacions, violències i LGTBIfòbia, construint un Castelló respectuós i divers, reflex de la societat actual, on totes les persones tinguem cabuda."**

## Introducció

El Pla municipal LGTBI+ de Castelló (2021-2025) constitueix l'instrument d'actuació transversal de l'Ajuntament per a promoure la inclusió de la perspectiva de la diversitat sexual en la política local i orientar aquesta per a eliminar les desigualtats i violències que es produeixen per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere, desenvolupament sexual o grup familiar. Amb aquest Pla es pretén atendre una doble finalitat:

1. Facilitar un instrument d'acció política per a la millora de la transversalitat de gènere, incorporant mesures correctores dels desequilibris i desigualtats detectades, per diversitat sexual i/o identitat de gènere.
2. Reeducar i encoratjar a construir col·lectivament un municipi que avança, incloent-hi les diversitats, cap a un horitzó de ciutat de drets i persones en igualtat.

Així doncs, la comesa principal del Pla Municipal LGTBI+ és delimitar les polítiques municipals de Castelló per a garantir els drets de les persones LGTBI+, així com coordinar accions que fomenten la igualtat de tracte i el respecte a la diversitat sexual i de gènere, amb l'objectiu de visibilitzar i posar fi a l'homofòbia, lesbofòbia, transfòbia, bifòbia i intersexfòbia (LGTBIfòbia)<sup>1</sup>.

A mesura que la diversitat sexual comença a fer-se explícita i els marcs legislatius d'igualtat posen de manifest la necessitat d'implementar mesures per a una igualtat real de les persones que no s'adapten a l'estàndard heteronormatiu imposat, es fa més evident la relació existent en l'anàlisi de les causes de desigualtat que afecten les persones LGTBI+ i la desigualtat que afecta les dones. El sistema heteropatriarcal i les violències masclistes es dirigeixen cap aquells grups poblacionals que són percebuts allunyats dels canons i dels comportaments socialment definits com a estàndard heteronormatiu. Aquesta constatació ha anat orientant l'acció institucional cap a un major abast de les polítiques d'igualtat de gènere i ha fet explícit també el repte de la diversitat sexual assumit des dels organismes d'igualtat de dones i homes. Així ho va fer l'Ajuntament de Castelló, quan en 2019 va ampliar la comesa de la Regidoria i la va reanomenar per a reflectir les competències de Feminisme i LGTBI.

Els objectius d'igualtat i diversitat comparteixen la lluita contra la discriminació i les desigualtats que s'identifiquen a través de l'anàlisi del sistema sexe-gènere. La violència masclista es dirigeix contra tot el que se n'isca del que és normatiu i penalitza els comportaments i les expressions femenines. El col·lectiu de persones LGTBI+ trenca els rols de gènere i dinamita l'heteronormativitat imposada.

Així doncs, hi ha punts de trobada i sinergies per a l'acció política LGTBI i feminista; es tracta de la necessitat compartida de desmuntar el masclisme i les trames patriarcal que impregnen la nostra quotidianitat, prenent consciència que moltes dones lesbianes i bisexuals i dones trans estan compromeses activament també amb el moviment feminista.

Entre la diversitat sexual, hi ha dones lesbianes, bisexuals i trans (LBT) que lluiten pels seus drets com a dones, a més de per a aconseguir els seus drets com a minoria sexual. Els homes homosexuals, bisexuals i trans (GTB) són conscients que els avanços en igualtat de les dones són una ampliació de drets i marges d'actuació també per a ells, perquè la major part de la discriminació i l'opressió que pateixen, per homofòbia i bifòbia, és provocada també per la cultura patriarcal i la desigualtat estructural que afecta les dones. En aquest sentit, la promoció activa per la igualtat efectiva i els drets de les dones i de les xiquetes hauria de ser també per a ells una prioritat en l'agenda política.

En el procés de treball desenvolupat per a elaborar el Pla Municipal LGTBI+ s'ha assumit el compromís d'abordar les realitats, les necessitats i la discriminació que afecta les persones LGTBI+ des d'una mirada feminista i estenent l'enfocament de treball de la transversalitat de gènere que ja s'està desenvolupant en la política municipal de Castelló, dirigint la resposta institucional a diluir les discriminacions sexistes i violències masclistes en el terme municipal.

El contingut proposat del Pla és el resultat d'un procés participatiu, en el qual han intervingut activament les associacions i entitats que componen la Plataforma LGTBIQ+ de Castelló i departaments municipals. Aquest procés es va iniciar el segon semestre del 2020, limitat per les mesures de precaució i protocols de seguretat derivats de l'emergència sanitària per la COVID-19. A partir d'aquest procés s'ha obtingut una aproximació a la diagnosi de la situació del municipi pel que fa a la diversitat sexual i de gènere, atenent a l'enfocament de gènere i a l'enfocament interseccional.

El contingut del Pla Municipal LGTBI+ de Castelló recull 46 mesures d'actuació definides a partir de les necessitats detectades i la formulació de 14 objectius.

1. D'ara endavant LGTBIfòbia.

## Principis inspiradors

Els principis que inspiren el Pla Municipal LGTBI+ són:

**1. Transversalitat de les polítiques d'igualtat.** La integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques està àmpliament protegida. D'acord amb aquest principi inspirador, l'objectiu de la igualtat ha de presidir i informar sobre totes les polítiques i els procediments que impulsa l'Administració municipal, en cada una de les àrees, serveis, òrgans autònoms i empreses municipals. Açò implica canvis en el model de gestió municipal, en la "forma de fer les coses". El Pla inclou, entre altres mesures, capacitació en diversitat afectivosexual i de gènere per al personal municipal.

**2. Participació de tots els grups implicats.** Tant en la seua fase de diagnòstic com en el seu disseny i elaboració, el Pla va comptar amb la participació d'associacions LGTBI+, persones rellevants i referents del moviment LGTBI+, agents socials i personal municipal. Aquest esperit s'ha traslladat al seu procés d'implementació, incorporant accions que faciliten la participació ciutadana en el seu desenvolupament, seguiment i avaluació.

**3. Respecte a la diversitat.** El Pla municipal LGTBI+ parteix del reconeixement de la diversitat i pluralitat de totes les orientacions i identitats sexuals i aspira a donar-los visibilitat perquè la ciutadania prenga consciència de la seua realitat.

**4. Comunicació.** La comunicació és un procés fonamental per a la implementació correcta del pla i per a aconseguir la implicació del conjunt de la ciutadania de Castelló. Tot el personal de l'Ajuntament ha de vetlar pel compliment de la no-discriminació de les persones LGTBI+ en totes les seues comunicacions i en les manifestacions públiques.

**5. Sensibilització.** La sensibilització és en si mateixa una estratègia dirigida a promoure la conscienciació de la ciutadania sobre els greus problemes que afronten les persones LGTBI+, així com la discriminació que persisteix socialment. S'aborda per mitjà d'accions d'informació, difusió i altres iniciatives que reforcen el criteri de corresponsabilitat, interpellant tant l'Administració pública com la societat civil en el treball per la igualtat de les persones LGTBI+, enfortint el seu compromís amb la democràcia, la justícia social i els drets humans.

**6. Interseccionalitat.** Aquest principi inspirador parteix de comprendre que els diferents eixos de discriminació com el gènere, l'ètnia, la classe social, l'orientació sexual, la discapacitat, la diversitat funcional i altres categories socials estan interconnectades i les persones experimenten els seus efectes conjunts i d'una manera difícilment separable. A més, lluny de ser "naturals" o "biològiques", les discriminacions són construïdes i estan interrelacionades fent complexos els sistemes de subordinació i discriminació en encreuar-se entre si.

1. TRANSVERSALITAT

2. PARTICIPACIÓ

3. RESPECTE

4. COMUNICACIÓ

5. SENSIBILITZACIÓ

6. INTERSECCIONALITAT

## Estructura del Pla

A causa del caràcter transversal que té el Pla municipal LGTBI+ resulta necessari incardinar una estratègia àmplia i facilitadora del seu desenvolupament. Des del lideratge polític de la Regidoria de Feminisme i LGTBI i el lideratge tècnic i operatiu prestat des del Negociat d'Igualtat es pretén reforçar la continuïtat del compromís de les àrees, departaments i negociats de serveis també en les accions que nodreixen aquest Pla. En aquest sentit, és important establir mecanismes de coordinació, així com una mínima estructura orgànica i funcional *ad hoc* per a la implementació de les polítiques LGTBI i relacions sinèrgiques per la diversitat sexual i la igualtat en el municipi.

La proposta que dona contingut al Pla Municipal LGTBI+ s'organitza d'acord amb 3 línies estratègiques que s'aborden a través de 6 àmbits, 14 objectius i 46 mesures d'actuació.

Les propostes incloses en aquest Pla es mostren de forma jerarquizada, a través d'un codi alfanumèric que relaciona els àmbits d'actuació per a cada mesura d'acció proposada amb les tres estratègies. Aquesta numeració respon a la lògica següent: Àmbit (A1, A2, A3, A4, A5, A6) + Objectiu (número d'ordre) + número correlatiu de l'actuació + Línia estratègica (L1, L2, L3).

### Línies estratègiques

Són tres les línies estratègiques que s'aborden en aquest Pla Municipal LGTBI+ que orienten el seu contingut en els àmbits d'actuació relacionats prèviament en la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI i en la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana.

#### [L1]

**Visibilitzar i reconèixer les situacions i realitats que travessen les vides de les persones LGTBI+.** La finalitat resulta coherent amb l'objecte de fer de Castelló una ciutat educadora i de drets; coneixent per a això la realitat de la diversitat existent entre la ciutadania. Cultura, educació, memòria i igualtat són àmbits des dels quals mostrar realitats de la diversitat sexual i de gènere a la ciutat.

#### [L2]

**Restituir la dignificació de condicions de vida a través de l'accés a l'exercici ple de drets.** Amb la mirada de llarg abast, es tracta d'avançar en igualtat efectiva en l'exercici dels drets de totes les persones, prestant atenció especial als qui, per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere, desenvolupament sexual o grup familiar, veuen minvat el ple reconeixement en la pràctica dels seus drets fonamentals.

#### [L3]

**Respondre des de l'acció institucional a la conformació d'un altre model de societat, amb polítiques inclusives de diversitat sexual i equitat de gènere.** Pretén impulsar una Administració local inclusiva, reforçant processos de transversalitat de gènere ja iniciats,

que reculla i done resposta a les necessitats, interessos i expectatives de la ciutadania, atenent a la seua diversitat. Això requereix millorar els processos de canvi institucional, que ja s'estan impulsant en l'Ajuntament de Castelló, per a transformar la cultura de la corporació pública incloent-hi les perspectives de diversitat sexual i de gènere.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES			
	[L1] Visibilitzar realitats LGTBI+	[L2] Restituir condicions i drets	[L3] Polítiques inclusives LGTBI+ i igualtat
Mesures proposades	19	11	16

### Àmbits d'actuació

Els àmbits d'actuació es relacionen amb els referenciats en la Llei 8/2017 integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, i en la Llei 23/2018, d'igualtat de les persones LGTBI a la Comunitat Valenciana, i el seu criteri de selecció respon a la seua pertinència amb els àmbits de competència de les corporacions locals.

CODI		ÀMBIT D'ACTUACIÓ
A1	Resposta institucional	Impuls de les polítiques de diversitat sexual
		Acció contra l'LGTFòbia i la violència contra les persones LGTBI+
A2		Àmbit educatiu. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
A3		Àmbit de la salut
A4		Àmbit laboral i inclusió social
A5		Articulació del teixit social. Espai públic, visibilitat i participació de les persones LGTBI+
A6		Àmbit d'oci, cultura, festes, esport i comunicació

## Objectius

1. Situar les polítiques a favor dels drets de les persones LGTBI+, enfortint-les i consolidant-les dins de l'Ajuntament.
2. Incorporar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere de forma transversal en les actuacions del Consistori.
3. Reforçar la visibilitat i el respecte per la diversitat sexual i de gènere, incrementant la sensibilització i prevenció de l'LGTBIfòbia en la ciutadania.
4. Millorar la protecció dels drets i el suport a les persones víctimes de la discriminació i la violència LGTBIfòbica.
5. Promoure de forma transversal i coordinada la inclusió de la diversitat sexual i de gènere en l'àmbit educatiu.
6. Fomentar la transmissió de valors lliures d'estereotips sexistes i LGTBIfòbics en els espais educatius formals i no formals de Castelló.
7. Incorporar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en l'àmbit de la salut.
8. Adaptar i millorar la capacitat de resposta dels serveis d'ocupació municipals per a millorar la inserció sociolaboral de les persones LGTBI+ més vulnerables, especialment les persones trans.
9. Fomentar que la contractació pública de l'Ajuntament garantisca la no-discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.
10. Reforçar les accions de reconeixement i visibilitat per a contribuir al qüestionament de l'heteronormativitat en l'espai públic i promoure la defensa dels drets de les persones LGTBI+.
11. Promoure l'associacionisme i la participació de les persones LGTBI+ en l'elaboració de les polítiques locals relacionades amb la diversitat sexual i de gènere.
12. Promocionar una cultura inclusiva amb la diversitat sexual i de gènere per a transformar l'imaginari social i els estereotips cap a les persones LGTBI+.
13. Incloure la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en la comunicació de l'Ajuntament.
14. Garantir la lliure participació de les persones LGTBI+ en l'àmbit esportiu i el tracte no discriminatori d'aquestes persones en les activitats esportives municipals.

## Mesures d'actuació del Pla

Aquest document recull la relació de mesures d'actuació aportades des de la Plataforma LGTBIQ+ de Castelló i finalment consensuades en els departaments municipals a través del procés participatiu per a atendre les debilitats identificades en la fase de diagnòstic.

Les 46 mesures que donen contingut propositiu al Pla Municipal LGTBI+ es mostren ordenades d'acord amb els 6 àmbits d'actuació identificats prèviament.

## A1 - Resposta institucional

### • Impuls de les polítiques de diversitat sexual i de gènere

Objectiu 1. Situar les polítiques a favor dels drets de les persones LGTBI+, enfortint-les i consolidant-les dins de l'Ajuntament			
CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A1.1.1.L3	Aprovar, publicar i difondre el Pla Municipal LGTBI+ de Castelló com a instrument marc de les polítiques d'igualtat LGTBI+.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovació del Pla.</li> <li>• Presentació i difusió.</li> </ul>	Igualtat
A1.1.2.L3	Dotar de recursos tècnics les polítiques LGTBI+ per a fer possible l'aplicació del Pla LGTBI+, coordinar les accions, donar-li continuïtat temporal i vetlar per l'assoliment dels objectius plantejats.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assignació de personal.</li> </ul>	RH Igualtat
A1.1.3.L3	Assignar anualment pressupostos específics per al desenvolupament de les accions del Pla LGTBI+.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existència de pressupost destinat a l'execució del Pla.</li> </ul>	Tots els departaments implicats
A1.1.4.L3	Desenvolupar el sistema de seguiment, implementació i avaluació del Pla Municipal LGTBI+ de Castelló.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fitxes tècniques de seguiment.</li> <li>• Presentació d'una memòria.</li> </ul>	Igualtat Tots els departaments implicats



**Objectiu 2. Incorporar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere de forma transversal en les actuacions del consistori**

CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A1.2.1_L3	Realitzar accions formatives sobre igualtat, diversitat sexual i de gènere, dirigides al personal municipal, tant en l'àmbit general com en relació amb el treball específic de cada departament en l'àmbit tècnic.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'accions formatives realitzades.</li> <li>• Nombre de persones formades i assistència desagregada per sexes i àrees o departaments.</li> <li>• Grau de satisfacció de les persones assistents.</li> </ul>	RH (Formació)
A1.2.2_L3	Promoure relacions i intercanvi d'experiències i bones pràctiques amb altres administracions i institucions, mitjançant la participació i col·laboració en esdeveniments formatius en matèria LGBTI+.	• Nombre d'intercanvi d'experiències.	Igualtat
A1.2.3_L3	Incloure en la comunicació de l'Ajuntament l'objectiu de visibilitzar la diversitat sexual i de gènere, amb perspectiva interseccional.	• Nombre de comunicacions que visibilitzen la diversitat sexual.	Comunicació

**• Acció contra l'LGTBIfòbia i la violència contra les persones LGBTI+**

**Objectiu 3. Reforçar la visibilitat i el respecte per la diversitat sexual i de gènere, incrementant la sensibilització i prevenció de l'LGTBIfòbia en la ciutadania**

CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A1.3.1_L1	Impulsar campanyes de sensibilització sobre LGBTI+fòbies, coincidint especialment amb el 17 de maig, Dia Mundial contra l'LGTBIfòbia, i el 28 de juny, Dia de l'Orgull LGBTI+.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de campanyes sobre violències LGBTI+fòbiques realitzades.</li> <li>• Nombre d'accions incloses per campanya.</li> </ul>	Igualtat
A1.3.2_L1	Donar continuïtat i reforçar la inclusió de la perspectiva LGBTI+ en campanyes de sensibilització, especialment en els espais d'oci i festius.	• Nombre de campanyes realitzades.	Igualtat Festes
A1.3.3_L1	Incloure la perspectiva de diversitat sexual en el protocol de prevenció d'assetjament municipal (Protocol d'actuació enfront de l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe i l'assetjament per orientació sexual o per identitat o expressió de gènere).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisió del protocol.</li> <li>• Aprovació del protocol d'actuació enfront de l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe i l'assetjament per orientació sexual o per identitat o expressió de gènere.</li> </ul>	RH (Prevenció de Riscos Laborals)
A1.3.4_L1	Elaborar un pla de treball, en coordinació amb els col·lectius LGBTI+, per la visibilitat de la diversitat sexual i a partir de la commemoració de dies internacionals de referència.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existència de l'agenda de treball per la diversitat sexual.</li> <li>• Nombre de dies en què es realitzen accions.</li> </ul>	Igualtat

**Objectiu 4. Millorar la protecció dels drets i el suport a les persones víctimes de la discriminació i la violència LGTBIfòbica**

CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A1.4.1_L2	Establir un circuit i protocol de derivació entre els diferents serveis municipals d'atenció directa i el servei Orienta (LGTBI+).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creació de fitxes de derivació.</li> <li>• Reunions periòdiques per a millorar derivacions.</li> <li>• Nombre de persones ateses i nombre de persones derivades.</li> </ul>	Igualtat Serveis Socials Vivenda Gent Major Joventut Policia Local
A1.4.2_L2	Formular i desenvolupar un itinerari formatiu especialitzat en igualtat, diversitat i prevenció de delictes d'odi dirigit a la Policia Local.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existència de l'itinerari formatiu.</li> <li>• Nombre de mòduls formatius, àmbits d'especialització i competència.</li> <li>• Convocatòria, nombre d'agents que cursen l'itinerari.</li> </ul>	Policia Local
A1.4.3_L2	Constituir un grup especialitzat en la prevenció dels delictes d'odi de la Policia Local, d'acord amb la legislació aplicable.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existència del grup.</li> </ul>	Policia Local

**A2 - Àmbit educatiu.  
Coeducació i transmissió de valors igualitaris**

**Objectiu 5. Promoure de forma transversal i coordinada la inclusió de la diversitat sexual i de gènere en l'àmbit educatiu**

CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A2.5.1_L1	Donar continuïtat a la inclusió de la diversitat sexual i de gènere en els tallers educatius que s'ofereixen als centres i ampliar la seua oferta durant tot el cicle escolar (centres de primària i centres de secundària).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de persones que assisteixen als tallers.</li> <li>• Nombre de centres educatius que participen en els tallers.</li> </ul>	Igualtat
A2.5.2_L1	Incloure la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en el material didàctic referit a coeducació que elabore l'Ajuntament.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de materials elaborats i/o distribuïts.</li> <li>• Nombre de centres educatius als quals es distribueix el material didàctic.</li> </ul>	Igualtat
A2.5.3_L1	Col·laborar amb les persones coordinadores d'Igualtat i Convivència (CIC) dels centres educatius de Castelló en diversitat sexual.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'accions realitzades conjuntament amb els CIC.</li> </ul>	Igualtat

**Objectiu 6. Fomentar la transmissió de valors lliures d'estereotips sexistes i LGTBIfòbics en els espais educatius formals i no formals de Castelló**

CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A2.6.1.L1	Col·laborar amb els centres educatius per a oferir a les associacions de mares i pares d'alumnes (AMPA) / associacions de famílies d'alumnes (AFA) xarrades formatives en diversitat sexual, LGTBIfòbia i gènere.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'accions formatives realitzades.</li> <li>• Nombre de persones formades i assistència desagregada per sexe.</li> <li>• Grau de satisfacció de les persones assistents.</li> </ul>	<p>Igualtat</p> <p>Educació</p>
A2.6.2.L1	Donar suport, difondre i realitzar accions socioeducatives en l'educació no formal per a promoure la transmissió de valors igualitaris a la joventut.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'accions socioeducatives difoses i promocionades.</li> <li>• Nombre d'accions realitzades.</li> </ul>	<p>Igualtat</p> <p>Joventut</p>
A2.6.3.L1	Incloure la temàtica de diversitat sexual, LGTBIfòbia i igualtat de gènere en tots els tallers, xarrades i jornades que es realitzen al voltant de la problemàtica de l'assetjament escolar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'accions realitzades.</li> <li>• Nombre de persones assistents desagregat per sexe.</li> <li>• Grau de satisfacció de les persones assistents.</li> </ul>	Educació

### A3 - Àmbit de la salut

**Objectiu 7. Incorporar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en l'àmbit de la salut**

CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A3.7.1.L1	Elaborar material de sensibilització per al foment d'hàbits saludables i de prevenció de conductes de risc entre el jovent, especialment en les relacionades amb la salut sexual i reproductiva, des de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existència de materials elaborats per tipologia.</li> <li>• Nombre de publicacions i mitjans utilitzats.</li> <li>• Nombre de visualitzacions.</li> </ul>	Salut
A3.7.2.L1	Sensibilitzar sobre l'estigma associat al VIH/sida per a desterrar-lo de la convivència pública.	• Nombre de campanyes, tallers, xarrades o accions realitzades.	Salut
A3.7.3.L3	Commemorar el Dia Mundial de la Sida i donar suport a grups de risc LGTBI+.	• Nombre d'accions realitzades.	Salut

### A4 - Àmbit laboral i inclusió social

**Objectiu 8. Adaptar i millorar la capacitat de resposta dels serveis d'ocupació municipals per a millorar la inserció sociolaboral de les persones LGTBI+ més vulnerables, especialment les persones trans**

CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A4.8.1.L3	Incorporar la perspectiva de la diversitat afectiva, sexual i de gènere en programes municipals d'ocupació i d'inserció laboral dirigits a col·lectius vulnerables, específicament en tallers d'ocupació, Jornals de Vila, escoles d'ocupació...	• Nombre de programes que inclouen la perspectiva de la diversitat afectiva, sexual i de gènere.	ADL

Continuació de l'Objectiu 8			
CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A4.8.2.L3	Promoure la petició formal a la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball (Labora) i a la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives (DG Diversitat) perquè apliquen la baremació concreta per a persones trans d'acord amb la modificació de bases de tallers d'ocupació.	• Existència d'acció i document en què es materialitza la comunicació dirigida a la GVA.	ADL
A4.8.3.L3	Incloure l'enfocament d'igualtat, diversitat sexual i de gènere en indicadors de risc d'exclusió per a donar cobertura àgil en ajudes d'emergència tramitades des dels serveis municipals.	• Bases modificades incloent-hi el criteri LGTBI+. • Nombre d'ajudes d'emergència tramitades i concedides.	Serveis Socials

Objectiu 9. Fomentar que la contractació pública de l'Ajuntament de Castelló garantisca la no-discriminació per raó d'orientació sexual i/o identitat de gènere			
CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A4.9.1.L3	Promoure la incorporació de clàusules socials, en plecs de contractació, que promoguen l'ocupació de les persones LGTBI+ en risc i/o situació d'exclusió social.	• Nombre de plecs que incorporen clàusules socials en diversitat.	Contractació

## A5 - Articulació del teixit social. Espai públic, visibilitat i participació de les persones LGTBI+

Objectiu 10. Reforçar les accions de reconeixement i visibilitat per a contribuir al qüestionament de l'heteronormativitat en l'espai públic i promoure la defensa dels drets de les persones LGTBI+			
CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A5.10.1.L3	Visibilitzar el col·lectiu LGTBI+ en les campanyes que es realitzen en l'àmbit local de forma transversal.	• Nombre de campanyes en què es mostra de forma directa o indirecta la diversitat sexual i de gènere.	Departaments que realitzen les campanyes
A5.10.2.L3	Visibilitzar el col·lectiu LGTBI+ en carrers i places utilitzant múltiples i diversos referents LGTBI+.	• Nombre de carrers o places amb noms de persones LGTBI+.	Cultura
A5.10.3.L3	Realitzar accions de visibilització de la diversitat sexual i de gènere al voltant de les dates commemoratives.	• Nombre d'accions realitzades.	Salut

Objectiu 11. Promoure l'associacionisme i la participació dels col·lectius LGTBI+ en l'elaboració de les polítiques locals relacionades amb la diversitat sexual i de gènere			
CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A5.11.1.L2	Enfortir els espais de participació d'associacions i col·lectius LGTBI+ (Plataforma ciutadana LGTBI+).	• Nombre de reunions per any. • Nombre d'entitats que hi participen.	Igualtat
A5.11.2.L2	Reforçar la difusió de formes d'accés i ús a recursos públics juvenils (Casal Jove, locals d'assaig...) per a organitzar accions relacionals i de trobada d'adolescents i joves LGTBI+.	• Nombre de sol·licituds tramitades i concedides.	Juventut

Continuació de l'Objectiu 11			
CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A5.11.3_L2	Facilitar la difusió i visibilitat de les activitats organitzades pels col·lectius LGTBI+ en el programa de festes locals.	• Accions visibilitzades.	Festes
A5.11.4_L2	Promoure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en el disseny i la planificació de la política intercultural i de ciutadania.	• Nombre d'espais i actes dirigits a persones d'origen divers als quals acudeixen les associacions LGTBI+.  • Nombre d'edicions de l'Escola de Ciutadania en què s'inclou un mòdul de diversitat sexual, de gènere i familiar.  • Nombre d'accions formatives en què s'inclou un mòdul d'interculturalitat.	Convivència Social i Interculturalitat
A5.11.5_L2	Donar suport i visibilitat a les trobades de famílies LGTBI+.	• Difusió realitzada.	Igualtat, Família i Infància

Continuació de l'Objectiu 12			
CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A6.12.2_L3	Incloure la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en la programació cultural.	• Nombre i tipologia d'activitats que visibilitzen la diversitat sexual i de gènere.	Cultura
A6.12.3_L1	Reforçar l'adquisició de publicacions LGTBI+ a la Biblioteca Municipal.	• Nombre d'exemplars disponibles de temàtica LGTBI+.  • Nombre de sol·licituds en préstec de publicacions de temàtica LGTBI+.	Biblioteques
A6.12.4_L2	Classificar la documentació arxivística sobre LGTBI+ que aporten els col·lectius i les entitats LGTBI+ de Castelló.	• Existència dins del document «Quadre d'organització de fons de l'arxiu» o col·leccions sobre memòria històrica LGTBI+.  • Nombre i tipologia d'arxius per àmbits temàtics i cronologia històrica.	Arxiu Municipal

## A6 - Àmbit d'oci, cultura, festes, esport i comunicació

Objectiu 12. Promocionar una cultura inclusiva amb la diversitat sexual i de gènere per a transformar l'imaginari social i els estereotips cap a les persones LGTBI+			
CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A6.12.1_L1	Promoure unes festes municipals inclusives i lliures d'LGTBIfòbia a través del disseny de campanyes informatives contra la discriminació per raó de diversitat sexual i/o de gènere.	• Nombre d'esdeveniments festius en què s'aplica el criteri d'inclusió.	Festes

Objectiu 13. Incloure la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en la comunicació de l'Ajuntament			
CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A6.13.1_L1	Crear un espai en les xarxes socials per a la diversitat sexual i difondre les activitats sobre la diversitat sexual en les xarxes socials municipals.	• Espai en xarxes socials creat.  • Nombre d'activitats difoses.	Igualtat
A6.13.2_L1	Crear un apartat específic al web municipal de l'Ajuntament per a la diversitat sexual.	• Espai sobre diversitat sexual creat al web de l'Ajuntament.	Igualtat

**Objectiu 14. Garantir la lliure participació de les persones LGTBI+ en l'àmbit esportiu i el tracte no discriminatori d'aquestes persones en les activitats esportives municipals**

CODI	ACCIONS	INDICADORS	RESPONSABLES
A6.14.1.L2	Promoure un esport inclusiu, erradicant tota forma de manifestació LGTBIfòbica en els esdeveniments esportius realitzats i en la programació de les escoles esportives municipals.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'activitats programades que inclouen la diversitat.</li> <li>• Nombre de persones que participen en aquestes activitats desagregat per sexe.</li> </ul>	Patronat d'Esports
A6.14.2.L2	Commemorar el Dia Internacional contra l'LGTBIfòbia en l'Esport (19 de febrer).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'accions desenvolupades.</li> </ul>	Patronat d'Esports
A6.14.3.L1	Convidar les federacions, els clubs, les agrupacions d'àrbitres i/o les entitats que promouen l'esport en edat escolar a participar en la celebració del Dia Internacional contra l'LGTBIfòbia en l'Esport (19 de febrer).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de federacions, clubs i entitats esportives participants en la commemoració.</li> </ul>	Patronat d'Esports
A6.14.4.L1	Incloure informació sobre recursos i denunciar casos d'LGTBIfòbia en l'esport.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Protocol d'actuació.</li> <li>• Nombre de centres que l'implanten.</li> <li>• Nombre de persones que accedeixen a la informació.</li> </ul>	Patronat d'Esports
A6.14.5.L1	Incloure les entitats esportives en les activitats formatives oferides per l'Ajuntament amb temàtica de diversitat sexual i de gènere.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'activitats formatives.</li> <li>• Nombre d'entitats esportives que hi participen.</li> </ul>	Patronat d'Esports

## Diagnòstic: principals resultats obtinguts

S'ha realitzat una aproximació a l'anàlisi de la realitat respecte a la situació dels fets i drets de les persones LGTBI+ i particularment al municipi. Per a això, seguint el full de ruta consensuat en el procés participatiu, d'una banda, es va fer una recopilació i una anàlisi d'informes, estudis i documentació que pogueren ser rellevants; d'altra banda, es van organitzar i dinamitzar set sessions de treball en línia, amb la intenció de:

- Conèixer quina és la realitat de la desigualtat i situació actual en matèria d'atenció a la diversitat sexual i de gènere.

- Fer partícips les persones i col·lectius LGTBI+ a l'hora de diagnosticar quines són les possibles discriminacions persistents en relació amb el col·lectiu LGTBI+.

- Sintetitzar els resultats més significatius en un document que servís de base per a l'elaboració del Pla Municipal per a la diversitat sexual de Castelló.

L'aproximació al diagnòstic s'ha pogut realitzar a partir de la combinació de diferents tècniques d'investigació. D'una banda, s'han recopilat i analitzat informes, estudis i investigacions de major rellevància i actualitat en l'àmbit de drets de les persones LGTBI+, usant per a això fonts oficials i/o especialitzades en diversitat sexual i drets humans. D'altra banda, s'ha seguit un procés participatiu amb la intervenció de la Plataforma LGTBIQ+ Castelló, aplicant tècniques d'anàlisi qualitativa amb les principals entitats i col·lectius per la diversitat sexual i de gènere de Castelló. Durant aquest procés les organitzacions, informadors rellevants i personal municipal han anat posant sobre la taula tant aquells aspectes en què hi ha antecedents i treball previ dins del municipi com les carències que detecten en relació amb la diversitat LGTBI+ i la igualtat efectiva<sup>2</sup>.

### Debilitats i fortaleces detectades

Partint de les conclusions extretes del diagnòstic, es va procedir a realitzar una anàlisi de les debilitats, amenaces, fortaleces i oportunitats a què s'enfronta, o a les quals s'enfrontaria, a l'hora d'assolir els objectius en l'aplicació del principi d'igualtat efectiva per a les persones LGTBI+ a Castelló.

En les taules següents es recullen els elements més significatius que donen contingut a les necessitats i carències detectades en el territori municipal, així com aquells antecedents que conformen les fortaleces des de les quals liderar la política municipal per la diversitat sexual i de gènere.

La primera taula distingeix aquests aspectes diferenciant entre la resposta institucional i l'articulació de teixit social, entenent que el principi de corresponsabilitat integral també és aplicable a aquest objecte de convivència social en igualtat.

2. S'inclou la síntesi dels resultats obtinguts en l'anàlisi i detecció de necessitats; la versió completa de l'aproximació al diagnòstic fou entregada a l'Ajuntament de Castelló en data 10 de desembre de 2020.

PUNTS FORTS	NECESSITATS DETECTADES
<b>Resposta institucional</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Canvi de nom de la Regidoria, incloent-hi ara Feminisme i LGTBI.</li> <li>• Voluntat política per a posar en marxa el Pla municipal per la diversitat sexual.</li> <li>• Compromís institucional amb el desenvolupament de l'estratègia de transversalitat de gènere, a partir d'experiències que es van consolidant amb l'aprovació del III Pla d'Igualtat que inclou enfocament de diversitat.</li> <li>• Consolidació de l'experiència de pressupostos amb enfocament de gènere, que va ampliant el seu abast en l'anàlisi de plans departamentals.</li> <li>• La figura de la persona coordinadora d'igualtat: capacitació, competència i perfil actitudinal que facilita la inclusió de la diversitat.</li> <li>• Existència de la Instrucció per a aplicar el llenguatge inclusiu (encara que necessita el compliment en la seua aplicació).</li> <li>• Existència del Pla d'Igualtat dels Recursos Humans, incloent-hi accions per la diversitat sexual.</li> <li>• Participació dels departaments municipals en el procés participatiu d'elaboració del Pla Municipal LGTBI+.</li> <li>• Realització de moltes activitats en dates commemoratives que reforcen la conscienciació social sobre la diversitat sexual i els drets de les persones LGTBI+.</li> <li>• Organització del Dia de l'Orgull LGTBI+ de Castelló.</li> <li>• Bancs arc iris a la plaça de la Pescateria.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Percepció distorsionada del fet que l'Administració pública atén i arriba a totes les persones en general.</li> <li>• Esforç continu per millorar la desagregació de dades estadístiques per sexe, fer un ús no sexista i inclusiu del llenguatge i valorar tècniques de recollida d'informació que incloquen la possibilitat de visibilitzar la diversitat sexual i de gènere.</li> <li>• Aplicació d'enfocament interseccional al treball i serveis municipals.</li> <li>• Formació especialitzada en igualtat de gènere i diversitat sexual dirigida al personal municipal i empreses que treballen per a l'Ajuntament.</li> <li>• Reforç de la formació específica en diversitat i prevenció de delictes d'odi dirigida a la Policia Municipal.</li> <li>• Adaptació dels formularis municipals per a incloure la diversitat de famílies i la desagregació estadística per sexe.</li> <li>• Acció institucional per a diluir els estereotips sexistes i heteropatriarcal.</li> <li>• Falta d'oferta d'oci en general i específica per a visibilitzar la temàtica LGTBI+.</li> <li>• Reforç d'informació sobre recursos institucionals per a persones en risc d'exclusió, com per exemple prestacions, bitllet multiviatge, etc.</li> <li>• Falta de protocols de derivació des dels serveis municipals en coordinació amb entitats i col·lectius LGTBI+.</li> <li>• Falta d'accions de sensibilització focalitzades en l'àmbit sanitari, educatiu,</li> </ul>

PUNTS FORTS	NECESSITATS DETECTADES
<b>Resposta institucional</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Patis coeducatius.</li> <li>• Cursos a les escoles (encara que no en siguem suficients encara).</li> <li>• Existència de la Unitat d'Atenció a la Diversitat en la Policia Municipal.</li> <li>• Servei Orienta (GVA) de Castelló.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>empreses, esports i creació cultural.</li> <li>• Suport al manteniment del teixit associatiu i entitats LGTBI+ davant dels efectes derivats de la COVID-19.</li> <li>• Inclusió de la diversitat sexual i LGTBI+ en la programació de les festes i esdeveniments municipals.</li> </ul>
<b>Articulació del teixit social</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existència de la Plataforma d'entitats LGTBI+ de Castelló.</li> <li>• Associacions LGTBI+, sindicats, associacions juvenils, etc.</li> <li>• Procés participatiu per a l'elaboració del Pla amb entitats de la Plataforma LGTBIQ+ de Castelló i departaments municipals.</li> <li>• Capacitat d'organització de tots els col·lectius LGTBI+.</li> <li>• Accions conjuntes a la plaça de la Pescateria.</li> <li>• Creació d'espais LGTBI+ en les festes.</li> <li>• Servei d'acompanyament entre iguals.</li> <li>• El GAM funciona com a grup, a més de ser d'ajuda mútua (encara que necessita grups de suport).</li> <li>• Grups d'atenció al VIH, atenció psicològica, etc.</li> <li>• Salusex, que treballa el VIH, formació docent, sexualitat en majors, disfuncions sexuals, cibersexe i sexting.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta d'espais de socialització LGTBI+.</li> <li>• Falta de major sensibilització de la ciutadania sobre diversitats en general i particularment sobre diversitat sexual. Les persones LGTBI+ se'n van de la ciutat a buscar altres ciutats amb més ambient o oferta.</li> <li>• Absència de punts arc iris i espais identificats com a lliures d'LGBTIfòbia.</li> <li>• Escassa sensibilització en temes com el VIH i prevenció davant de pràctiques de risc com el sexe químic.</li> <li>• Treballar la memòria històrica LGTBI+ a la ciutat i la creació d'un centre de documentació LGTBI+.</li> <li>• Treballar la violència intragènere en les entitats i col·lectius.</li> <li>• Absència de materials de difusió sobre realitat LGTBI+ i recursos d'interès.</li> <li>• Ús de llenguatge inclusiu i no sexista.</li> <li>• Articulació de treball en xarxa amb grups de professorat sobre drets i realitats LGTBI+.</li> </ul>

PUNTS FORTS	NECESSITATS DETECTADES
<b>Articulació del teixit social</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formació de Lambda i Castelló LGTBI+ en els col·legis i instituts de la ciutat.</li> <li>• Existència de l'associació Plena Inclusión.</li> <li>• Formació i altres iniciatives sobre diversitat funcional i diversitat sexual.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suport a la campanya i acció en xarxa per a identificar zones, locals o espais segurs i lliures d'LGTBIfòbia al municipi.</li> <li>• Seguiment col·lectiu de la revisió i rendició de comptes del compliment de la Llei trans (Llei 8/2017, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana).</li> </ul>

La taula següent recull alguns altres factors significatius diferenciats per àmbits d'actuació, en coherència amb els àmbits definits en la Llei 23/2018 i la Llei 8/2017 de la Comunitat Valenciana.

PUNTS FORTS	NECESSITATS DETECTADES
<b>Àmbit de la salut i atenció sanitària</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unitat de gènere.</li> <li>• Orienta: atenció psicològica a persones LGTBI+.</li> <li>• Castelló LGTBI+ ofereix atenció psicològica i sexològica a persones LGTBI+ en el seu servei Brúixola de Colors. També ofereix orientació especialitzada en salut integral, ITS i informació de la PrEP i del PPE, així com la realització de la prova ràpida del VIH i VHC.</li> <li>• Existència dels punts CASDA i el CIPS on es realitza la prova ràpida del VIH i es dona informació sobre la PrEP.</li> <li>• Existència de psicòlogues a la ciutat especialitzades en diversitat sexual i de gènere.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salut mental amb perspectiva de gènere i enfocament interseccional, particularment LGTBI+.</li> <li>• Escassa sensibilització i formació de professionals de la salut, com ginecologia, a l'hora d'atendre les dones LBT.</li> <li>• Donar a conèixer la relació de centres mèdics LGTBIfriendly (ginecologia, urologia).</li> </ul>

PUNTS FORTS	NECESSITATS DETECTADES
<b>Àmbit educatiu</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciatives en l'àmbit de la Universitat (UJI): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unitat d'Igualtat, Salusex, UjiSaludable</li> </ul> </li> <li>• Investigació sobre la realitat de persones docents LGTBI+</li> <li>• Protocol de canvi de nom</li> <li>• Congressos sobre diversitat sexual</li> <li>• Accions de visibilitat, punt violeta-rainbow</li> <li>• Atenció psicològica LGTBI+ a l'alumnat</li> <li>• El Consell Escolar Municipal, com a plataforma rellevant per a arribar als centres escolars.</li> <li>• Centres escolars: coordinació, plans d'igualtat i convivència.</li> <li>• Formació facilitada des del CEFIRE.</li> <li>• Grup de suport a docents LGTBI+ (CCOO).</li> <li>• Oferta de xarrades, jornades de formació per a l'alumnat, famílies i professorat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Major visibilitat del professorat, desmuntant l'homofòbia de l'individualisme.</li> <li>• Formació obligatòria sobre diversitat sexual en el currículum escolar i programa docent.</li> <li>• Centre de documentació i biblioteca LGTBI+.</li> <li>• Protocol d'abordatge i coordinació en els centres escolars; no funciona igual en tots, depèn de la voluntat i implicació de la/les persona/es que hi ha.</li> <li>• Aïllament relatiu del professorat LGTBI+.</li> <li>• Escassa formació del professorat, de les famílies i de l'alumnat.</li> </ul>
<b>Àmbit laboral i inclusió social</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acció sindical, específicament respecte a les respectives àrees LGTBI+.</li> <li>• Orienta: orientació laboral.</li> <li>• El servei Brúixola de Colors ofereix orientació i assessorament laboral i educatiu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Escàs coneixement d'empreses i entitats ocupadores inclusives i LGTBIfriendly.</li> <li>• Falta de plataformes i iniciatives col·lectives per a la recerca d'ocupació amb enfocament interseccional i perspectiva LGTBI+.</li> </ul>



PUNTS FORTS	NECESSITATS DETECTADES
<b>Àmbit d'oci, cultura, festes, esport i comunicació</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Festes inclusives: Magdalena QueerFest.</li> <li>• Cicle Queerzzine.</li> <li>• Exposicions d'artistes locals LGTBI+ en QueerFest i Castelló LGTBI+.</li> <li>• Orgull LGTBI+ de Castelló.</li> <li>• Servei d'Esports de l'UJI.</li> <li>• Existència de vestidors i lavabos inclusius (sense segregació sexe-gènere).</li> <li>• Participació de referents LGTBI+ en pràctica esportiva, en activitats del QueerFest.</li> <li>• Programes de ràdio UJI-Pride, UJI-LGTBI+.</li> <li>• Perfils LGTBI+ local en xarxes socials. Secció de Castelló LGTBI+ diària en el programa <i>La Panderola</i> en Medi TV.</li> <li>• Pancarta fixa de PRIDE LGTBI a l'estadi municipal Castàlia.</li> <li>• Bisexual Pride.</li> <li>• Festival de les Famílies Orgulloses.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reforç d'accions per a diluir prejudicis respecte a la diversitat sexual i l'accés a l'ocupació entre l'empresariat.</li> <li>• Falta d'oferta d'oci amb enfocament d'interseccionalitat, perspectiva feminista i diversitat sexual.</li> <li>• Programació LGTBI+ en teatres, cine i música.</li> <li>• Escassa visibilització en tornejos i jornades esportives de la diversitat sexual i temàtica LGTBI+ en l'esport.</li> </ul>
<b>Àmbit famílies</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trobades de famílies LGTBI+.</li> <li>• Existència d'associacions de famílies LGTBI+.</li> <li>• Consell Escolar Municipal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta de formació sobre diversitat sexual i familiar al col·lectiu de professionals de l'educació.</li> <li>• Escassa visibilitat de les famílies LGTBI+ a la ciutat i en les activitats municipals (publicitat, exposicions, cine, mitjans de comunicació, protocols d'inscripció, etc.).</li> </ul>

PUNTS FORTS	NECESSITATS DETECTADES
<b>Àmbit joventut i majors</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existència d'associacions juvenils sensibilitzades amb la realitat LGTBI+.</li> <li>• Programes d'educació en valors que integren la diversitat sexual en els seus eixos de continguts.</li> <li>• Línia d'igualtat de gènere i inclusió de diversitat sexual en la convocatòria de subvencions dirigides a entitats juvenils.</li> <li>• Homenatge a activistes LGTBI+ majors amb motiu del Dia de l'Orgull LGTBI+ (QueerFest).</li> <li>• Recopilació de material en el projecte QueerFest i en el documental <i>Testimonis de vida</i> realitzat per Castelló LGTBI+.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Major difusió i abast informatiu sobre continguts i realitat LGTBI+ entre circuits de joventut.</li> <li>• Escassa atenció a la doble invisibilització i situacions marginals que incideixen sobre les persones majors LGTBI+.</li> <li>• Falta d'un arxiu o centre de documentació de la memòria històrica LGTBI+ a la ciutat.</li> </ul>

# Notes

Handwriting practice lines consisting of 20 horizontal dotted lines. The lines are color-coded in a gradient: the top line is red, followed by orange, yellow, green, and finally blue and black lines at the bottom.

Dipòsit legal: CS 917-2021

Subvencionat per:



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Vicepresidència i Conselleria  
d'Igualtat i Polítiques Inclusives

